

сентябрь 2016 года в МУП города Костромы «Костромагортранс», - неправомерны, так как противоречат требованиям статьи 195 Трудового кодекса, предусматривающей обязанность работодателя привлечь руководителя организации к дисциплинарной ответственности при подтверждении факта нарушения трудового законодательства.

По результатам рассмотрения обращения главе Администрации города Костромы внесено представление, информация о результатах рассмотрения которого может быть получена в прокуратуре города Костромы по истечении месяца со дня получения представления адресатом.

Оснований для привлечения Главы Администрации города Костромы к административной ответственности за неисполнение требований статьи 195 Трудового кодекса не имеется, так как в оспариваемом Вами ответе от 17.11.2016 не сделан вывод об отсутствии факта нарушения трудового законодательства в действиях директора МУП города Костромы «Костромагортранс» и оснований для привлечения его к дисциплинарной ответственности; из содержания ответа следует, что решение данного вопроса отсрочено работодателем до завершения проверки ГИТ в КО.

Решение, принятое по обращению, может быть обжаловано прокурору города Костромы либо в суд.

Одновременно возвращаю документы, приложенные к обращению.

Приложение: -копии документов, приложенных к обращению, на 2 листах.

Первый заместитель прокурора города
советник юстиции

В.В. Алчинов